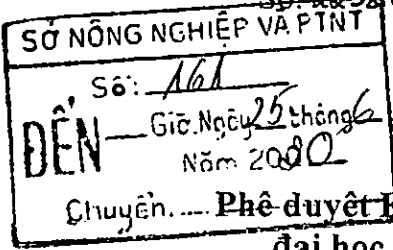


ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1158/QĐ-UBND

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 6 năm 2020



## QUYẾT ĐỊNH

**Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh**

### CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Hợp tác xã ngày 20 tháng 11 năm 2012;

Căn cứ Nghị quyết số 32/2016/QH14 ngày 23 tháng 11 năm 2016 của Quốc hội về tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực hiện Chương trình Mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới gắn với tái cơ cấu ngành nông nghiệp;

Căn cứ Nghị định số 193/2013/NĐ-CP ngày 21 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều của Luật Hợp tác xã; Nghị định số 107/2017/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số Điều của Nghị định số 193/2013/NĐ-CP ngày 21 tháng 11 năm 2013;

Căn cứ Quyết định số 2261/QĐ-TTg ngày 15 tháng 12 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 12/2017/QĐ-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Quy định nguyên tắc, tiêu chí, định mức phân bổ vốn Ngân sách Trung ương và tỷ lệ vốn đối ứng của Ngân sách địa phương thực hiện Chương trình Mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 461/QĐ-TTg ngày 27 tháng 4 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển 15.000 hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã nông nghiệp hoạt động có hiệu quả đến năm 2020;

Căn cứ Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29 tháng 12 năm 2016 của Bộ Tài chính hướng dẫn về mức hỗ trợ và cơ chế tài chính hỗ trợ bồi dưỡng nguồn nhân lực của hợp tác xã, thành lập mới hợp tác xã, tổ chức lại hoạt động của hợp tác xã theo Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 1231/QĐ-BNN-KTHT ngày 09 tháng 4 năm 2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về phê duyệt Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 5512/QĐ-UBND ngày 07 tháng 10 năm 2013 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Kế hoạch Đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 6183/QĐ-UBND ngày 25 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc phê duyệt Đề án nâng cao chất lượng các tiêu chí xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016 - 2020 trên địa bàn vùng nông thôn thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 2977/QĐ-UBND ngày 14 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân thành phố về phê duyệt Kế hoạch hợp tác xã nông nghiệp hoạt động có hiệu quả trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2020;

Xét đề nghị của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tại Tờ trình số 371/TTr-SNN ngày 26 tháng 02 năm 2020 về việc xây dựng Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, ý kiến của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 1661/TTr-SNV ngày 04 tháng 5 năm 2020,

### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt kèm theo Quyết định này Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Giám đốc Sở Tài chính, Chủ tịch Liên minh Hợp tác xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND TP;
- TTUB: CT, các PCT;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc TP;
- Thành viên Ban Chỉ đạo KTTT TP;
- Các Ban HĐND TP;
- Các đoàn thể TP;
- Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chi nhánh TP;
- Học viện Cán bộ TP; Hội Nông dân TP;
- Ban Quản lý Khu nông nghiệp Công nghệ cao;
- Liên minh Hợp tác xã TP;
- VPUB: các PCVP;
- Phòng KT, ĐT;
- Lưu: VT (KT-VT) TV. 30

**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Liêm**



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 2258/QĐ-UBND ngày 22 tháng 6 năm 2020 của Ủy ban nhân dân thành phố)*

Thực hiện Quyết định số 2261/QĐ-TTg ngày 15 tháng 12 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã (HTX) giai đoạn 2015 - 2020 và Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29 tháng 12 năm 2016 của Bộ Tài chính hướng dẫn về mức hỗ trợ và cơ chế tài chính hỗ trợ bồi dưỡng nguồn nhân lực của hợp tác xã, thành lập mới hợp tác xã, tổ chức lại hoạt động của hợp tác xã theo Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015-2020, Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Thực hiện triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã (HTX) nông nghiệp trên địa bàn 5 huyện (Củ Chi, Hóc Môn, Bình Chánh, Nhè Bè, Cần Giò), đảm bảo hiệu quả, thu hút, tuyển dụng được cán bộ phù hợp với nhu cầu của các HTX về làm việc và cống hiến hiệu quả, nâng cao thu nhập ở các HTX nông nghiệp trên địa bàn.

#### 2. Yêu cầu

- Thực hiện theo quy định của Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29 tháng 12 năm 2016 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn về mức hỗ trợ và cơ chế tài chính hỗ trợ bồi dưỡng nguồn nhân lực của hợp tác xã, thành lập mới hợp tác xã, tổ chức lại hoạt động của hợp tác xã theo Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015 - 2020.

- Đảm bảo xuất phát từ nhu cầu sản xuất kinh doanh của các HTX, không thực hiện tràn lan gây lãng phí kém hiệu quả đối với ngân sách.

- Quan tâm hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để các trí thức trẻ cống hiến, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của HTX vì đây là một chương trình khởi nghiệp thu hút khuyến khích trí thức trẻ về làm việc lâu dài ở HTX.

- Quá trình thực hiện phải được kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm và báo cáo cấp thẩm quyền một cách đầy đủ, kịp thời.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Phương thức xác định các HTX nông nghiệp tham gia thí điểm thu hút cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc**

- HTX tổ chức và hoạt động theo Luật Hợp tác xã năm 2012.
- Có hoạt động liên kết gắn sản xuất với tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp ưu tiên các HTX:
  - + Sản xuất theo hợp đồng của doanh nghiệp hoặc tham gia trong chuỗi giá trị nông sản an toàn, chất lượng cao hoặc xây dựng vùng nguyên liệu phục vụ chế biến hoặc xuất khẩu.
  - + Áp dụng công nghệ tiên tiến hoặc công nghệ cao hoặc các tiêu chuẩn quy chuẩn để sản xuất nông sản an toàn, bền vững, bảo vệ môi trường.
- Có phương án sản xuất, kinh doanh cụ thể nhất là các hoạt động sản xuất kinh doanh chính của HTX có nhu cầu tuyển dụng cán bộ chuyên môn; có phương án sử dụng lao động phù hợp, hiệu quả đối với cán bộ dự kiến tuyển dụng về làm việc cho HTX.
- HTX phải có nhu cầu thực sự và có giấy đề nghị được tuyển dụng cán bộ chuyên môn gửi cấp thẩm quyền xem xét.

- Ưu tiên các HTX có phương án trả lương bổ sung cho cán bộ.

### **2. Số lượng thực hiện thí điểm**

#### **a) Đối với hợp tác xã nông nghiệp**

- Thực hiện thí điểm hỗ trợ cho 07 HTX triển khai thực hiện thí điểm mô hình hợp tác xã nông nghiệp tiên tiến, hiện đại theo đề xuất của Ủy ban nhân dân 5 huyện, bao gồm: Củ Chi, Hóc Môn, Bình Chánh, Nhà Bè, Cần Giờ.

- Đối với những HTX không được lựa chọn để triển khai hỗ trợ theo Kế hoạch thì vẫn tiếp tục thực hiện hỗ trợ theo Nghị quyết 02/2017/NQ-HĐND ngày 06 tháng 7 năm 2017 của Hội đồng nhân dân thành phố về chính sách hỗ trợ cán bộ có trình độ đại học, cao đẳng công tác tại các HTX nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2017-2020.

#### **b) Tuyển chọn cán bộ thí điểm**

Việc tuyển chọn và tuyển dụng cán bộ thí điểm do HTX nông nghiệp tự chủ và tự quyết định. Một số nguyên tắc lựa chọn cần lưu ý như sau:

- Chỉ áp dụng đối với HTX tuyển dụng cán bộ chuyên môn mới hoặc cán bộ chuyên môn đã làm việc tại HTX từ ngày 12 tháng 02 năm 2017 trở về sau (thời điểm Thông tư số 340/2016/TT-BTC có hiệu lực thi hành).

- Chuyên môn của cán bộ kỹ thuật được tuyển dụng phù hợp với lĩnh vực hoạt động của HTX theo phân loại tại Thông tư số 09/2017/TT-BNNPTNT ngày 17 tháng 4 năm 2017 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hướng dẫn phân loại và đánh giá hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Độ tuổi: Không quá 35 tuổi đối với nữ và 40 tuổi đối với nam.

- Ưu tiên các trường hợp sau:

+ Cán bộ kỹ thuật, cán bộ kế toán để hỗ trợ quản trị, áp dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh phù hợp với nhu cầu và lĩnh vực hoạt động chính của HTX;

+ Có sự hiểu biết về kinh tế tập thể, hợp tác xã;

+ Là con em thành viên HTX, sống ở địa phương;

+ Được HTX gửi hoặc cử đi đào tạo tại các cơ sở đào tạo đạt được trình độ từ cao đẳng trở lên theo quy định của pháp luật;

+ Những người có trình độ học vấn cao hơn (nhiều bằng đại học các chuyên ngành khác nhau, thạc sỹ, tiến sỹ);

+ Có cam kết công tác lâu dài tại HTX.

- Trong trường hợp đối tượng đang hưởng hỗ trợ theo Nghị quyết số 02/2017/NQ-HĐND ngày 06 tháng 7 năm 2017 của Hội đồng nhân dân thành phố về chính sách hỗ trợ cán bộ có trình độ đại học, cao đẳng công tác tại các HTX nông nghiệp trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2017-2020, khi nhận hỗ trợ theo Kế hoạch này thì chỉ được hưởng mức hỗ trợ cao nhất.

### **3. Trình tự thực hiện**

Bước 1: Căn cứ vào hướng dẫn của Ủy ban nhân dân huyện, HTX có nhu cầu gửi văn bản đề nghị, phương án sử dụng lao động, kế hoạch kinh doanh gửi Phòng Kinh tế thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

Bước 2: Ủy ban nhân dân huyện rà soát, tổng hợp gửi Liên minh Hợp tác xã thành phố.

Bước 3: Liên minh Hợp tác xã thành phố phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thẩm định, lựa chọn các HTX đáp ứng yêu cầu tiêu chí, tổng hợp danh sách, gửi Sở Tài chính, đề xuất cấp phát kinh phí.

Bước 4: Sở Tài chính tiến hành thẩm định kinh phí, tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố bố trí dự toán kinh phí thực hiện cho Liên minh Hợp tác xã thành phố.

Bước 5: Căn cứ vào hồ sơ đầy đủ của HTX (giấy đề nghị, phương án sử dụng lao động, kế hoạch kinh doanh, hợp đồng lao động), Liên minh Hợp tác xã thành phố cấp kinh phí cho HTX theo đợt 6 tháng hoặc 1 năm/1 lần.

### **4. Hồ sơ của HTX đề xuất thí điểm hỗ trợ cán bộ trẻ về làm việc**

a) Giấy đề nghị của HTX về hỗ trợ thí điểm đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn (Đính kèm Phụ lục 1).

b) Phương án sử dụng lao động của HTX (Đính kèm Phụ lục 2).

c) Phương án sản xuất, kinh doanh của HTX (Đính kèm Phụ lục 3).

## **5. Thời gian thực hiện**

Thời gian áp dụng là 01 (một) năm kể từ ngày 01/01/2020 đến hết ngày 31/12/2020.

## **6. Mức hỗ trợ**

- Số lượng: 3 cán bộ/hợp tác xã.
- Mức hỗ trợ: Mức hỗ trợ tối đa cho một HTX bằng số lượng lao động được hỗ trợ x (nhân) mức lương tối thiểu vùng x (nhân) số tháng được hỗ trợ.

## **7. Kinh phí thực hiện**

- Nguồn kinh phí thực hiện: Ngân sách thành phố
- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Liên minh Hợp tác xã, Ủy ban nhân dân 5 huyện và các đơn vị có liên quan xây dựng dự toán kinh phí thực hiện kế hoạch hàng năm, gửi Sở Tài chính thẩm định, trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Giao Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn**

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức thực hiện Kế hoạch.
- Thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông về cơ chế, chính sách hỗ trợ thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở HTX nông nghiệp trên địa bàn Thành phố; Chủ trì, phối hợp với Liên minh Hợp tác xã thành phố và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 5 huyện tuyên truyền, phổ biến kế hoạch thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở HTX nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh để biết và thực hiện.
- Định kỳ 6 tháng báo cáo Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (qua Cục Kinh tế hợp tác và Phát triển nông thôn) về kết quả triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở HTX nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

### **2. Giao Sở Tài chính**

- Trên cơ sở đề nghị của Liên minh Hợp tác xã thành phố và ý kiến của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Tài chính sẽ tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố bố trí dự toán kinh phí để triển khai thực hiện Kế hoạch thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở HTX nông nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh theo quy định.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch.

### **3. Giao Liên minh Hợp tác xã thành phố**

- Hướng dẫn Ủy ban nhân dân các huyện, các HTX nông nghiệp về thủ tục, hồ sơ, quy trình thực hiện, tiêu chí xét chọn cán bộ để hỗ trợ.

- Chủ trì, phối hợp với Ủy ban nhân dân các huyện xét duyệt hồ sơ và cấp phát kinh phí cho các đối tượng được hỗ trợ trên cơ sở xác nhận của Ủy ban nhân dân các huyện theo đúng quy định.

- Yêu cầu các HTX nông nghiệp có thực hiện chính sách hỗ trợ định kỳ 6 tháng/lần báo cáo về Liên minh Hợp tác xã thành phố, Ủy ban nhân dân huyện tình hình tuyển dụng, quản lý và sử dụng cán bộ để đảm bảo chính sách hỗ trợ đúng đối tượng.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn tại HTX nông nghiệp.

- Định kỳ 6 tháng báo cáo công tác cấp phát kinh phí, gửi Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tổng hợp.

#### **4. Giao Ủy ban nhân dân huyện (Củ Chi, Hóc Môn, Bình Chánh, Nhà Bè, Cần Giờ)**

- Hướng dẫn các HTX nông nghiệp lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ cán bộ trẻ về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã đúng theo quy định.

- Theo dõi, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện các quy định có liên quan về quản lý, sử dụng lao động thuộc diện hỗ trợ cán bộ trẻ về làm việc ở hợp tác xã.

#### **5. Hợp tác xã nông nghiệp**

- Căn cứ vào hướng dẫn của Liên minh Hợp tác xã thành phố, HTX nông nghiệp có nhu cầu gửi văn bản đề nghị, phương án sử dụng lao động, kế hoạch kinh doanh, hợp đồng ký kết lao động với người lao động gửi Ủy ban nhân dân huyện.

- Tự chủ và tự quyết trong tuyển dụng cán bộ tham gia thí điểm hỗ trợ đúng quy định; sử dụng kinh phí được cấp đúng mục tiêu, đúng chế độ quy định.

- Đánh giá hàng năm kết quả thực hiện gửi Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Liên minh Hợp tác xã thành phố, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Trong quá trình triển khai kế hoạch nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị có văn bản gửi Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, giải quyết./.

**ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ**





TÊN HỢP TÁC XÃ

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: .....

....., ngày ..... tháng ..... năm .....

**GIẤY ĐỀ NGHỊ**

**Về việc hỗ trợ thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp  
đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã**

Kính gửi: - Phòng Nông nghiệp/Phòng Kinh tế, UBND huyện.....  
- Chi cục Phát triển nông thôn thành phố;  
- Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn/thành phố.

Tên hợp tác xã (ghi bằng chữ in hoa): .....

Địa chỉ trụ sở chính: .....

Lĩnh vực hoạt động chính:.....

**Đề nghị được hỗ trợ thí điểm ..... cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học,  
cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã với thông tin chi tiết giải trình  
như sau:**

1. Số lượng cán bộ, lao động của hợp tác xã tại thời điểm đề nghị hỗ trợ:
2. Số lượng cán bộ đề nghị hỗ trợ thí điểm theo mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã:
3. Lý do, nhu cầu đề nghị hỗ trợ thí điểm cán bộ:
4. Vị trí chuyên môn của cán bộ đề nghị tuyển dụng:
5. Nhiệm vụ công việc của cán bộ đề nghị tuyển dụng cần thực hiện
6. Thông tin tóm tắt về cán bộ dự kiến tuyển dụng (nếu đã có): tên tuổi trình độ,...

Hợp tác xã cam kết hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp, chính xác, trung thực của nội dung Giấy đề nghị này./.

Các giấy tờ gửi kèm:

- .....
- .....
- .....

**ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA HỢP TÁC XÃ**

(Ký, ghi họ tên và đóng dấu)



TÊN HỢP TÁC XÃCỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ..... tháng ..... năm .....

**PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG****I. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA HỢP TÁC XÃ**

1. Thông tin chung: tên, địa chỉ, điện thoại, email
2. Ngành nghề và lĩnh vực hoạt động:
3. Tổ chức bộ máy hoạt động và sử dụng lao động
  - 3.1. Sơ đồ tổ chức hiện tại của HTX
  - 3.2. Sử dụng lao động:
    - Tổng số cán bộ quản lý, trong đó phân theo trình độ chuyên môn
    - Tổng số lao động, trong đó phân theo trình độ chuyên môn
4. Thuận lợi và khó khăn của HTX, nhu cầu hỗ trợ cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở HTX

**II. PHƯƠNG ÁN LAO ĐỘNG SAU KHI THÍ ĐIỂM**

1. Kế hoạch hoạt động kinh doanh
2. Kế hoạch tổ chức lao động
  - Sắp xếp lại cán bộ, người lao động
  - Bố trí lao động
3. Vị trí chuyên môn của cán bộ đề nghị tuyển dụng, vị trí trong sơ đồ tổ chức của HTX
4. Nhiệm vụ công việc của cán bộ đề nghị tuyển dụng cần thực hiện:
5. Phương án trả lương
  - a) Tổng kinh phí dự kiến, tính trong 1 năm gồm:
    - Chi phí hỗ trợ tiền lương do Ngân sách nhà nước hỗ trợ
    - Chi phí tiền lương HTX trả thêm (nếu có)
    - Các khoản phải trích nộp theo quy định của pháp luật hiện hành
  - b) Nguồn kinh phí bảo đảm
    - Hỗ trợ của ngân sách nhà nước
    - Chi trả của HTX
    - Đóng góp của người lao động
6. Phương pháp đánh giá kết quả, năng lực, khối lượng làm việc của cán bộ thí điểm hỗ trợ./.

**ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA HỢP TÁC XÃ**  
(Ký, ghi họ tên và đóng dấu)



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

..... ngày..... tháng..... năm.....

**PHƯƠNG ÁN SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA HỢP TÁC XÃ**

\*\*\*\*\*

**PHẦN I. TỔNG QUAN VỀ TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG VÀ KHẢ NĂNG THAM GIA CỦA HỢP TÁC XÃ**

- I. Tổng quan về tình hình thị trường
- II. Đánh giá khả năng tham gia thị trường của hợp tác xã
- III. Căn cứ pháp lý cho việc thành lập và hoạt động của hợp tác xã

**PHẦN II. GIỚI THIỆU VỀ HỢP TÁC XÃ**

- I. Giới thiệu tổng thể
  1. Tên hợp tác xã
  2. Địa chỉ trụ sở chính
  3. Vốn điều lệ
  4. Số lượng thành viên
  5. Ngành, nghề sản xuất, kinh doanh
- II. Tổ chức bộ máy và giới thiệu chức năng nhiệm vụ tổ chức bộ máy của hợp tác xã

**PHẦN III. PHƯƠNG ÁN HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT, KINH DOANH**

- I. Phân tích điểm mạnh, yếu, cơ hội phát triển và thách thức của hợp tác xã
- II. Phân tích cạnh tranh
- III. Mục tiêu và chiến lược phát triển của hợp tác xã
- IV. Các hoạt động sản xuất, kinh doanh của hợp tác xã
  1. Nhu cầu về sản phẩm, dịch vụ hoặc việc làm của thành viên
  2. Dự kiến các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh của hợp tác xã căn cứ vào hợp đồng dịch vụ với thành viên hoặc hợp đồng lao động đối với thành viên (*đối với trường hợp hợp tác xã tạo việc làm*)
  3. Xác định các hoạt động sản xuất, kinh doanh nhằm đáp ứng hợp đồng dịch vụ với thành viên hoặc hợp đồng lao động đối với thành viên (*đối với trường hợp hợp tác xã tạo việc làm*)
- V. Kế hoạch Marketing
- VI. Phương án đầu tư cơ sở vật chất, bố trí nhân lực và các điều kiện khác phục vụ sản xuất, kinh doanh

## PHẦN IV. PHƯƠNG ÁN TÀI CHÍNH

I. Phương án huy động và sử dụng vốn

II. Phương án về doanh thu, chi phí, lợi nhuận trong 03 năm đầu

III. Phương án tài chính khác

## PHẦN V. KẾT LUẬN

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP  
LUẬT CỦA HỢP TÁC XÃ  
(Ký và ghi họ tên)<sup>1</sup>

W/ly A. Hoang

Gửi: - BGD Sở

- P. TCCB

- CCTĐT Tiền hành

- Các phòng ban, đ.đ.

qua PM & VB

24.6.2020

Thi

Đặng J.

24.6.2020

<sup>1</sup> Người đại diện theo pháp luật của hợp tác xã ký trực tiếp vào phần này.