

Số: /KH-SNN

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030”

Thực hiện Quyết định số 1400/QĐ-TTg ngày 17 tháng 11 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030" (sau đây gọi tắt là Quyết định số 1400/QĐ-TTg); Kế hoạch số 1917/-KH-UBND ngày 11 tháng 4 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030”;

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030” với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa và triển khai có hiệu quả Quyết định số 1400/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế xã hội, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động theo đúng yêu cầu của Chỉ thị số 32-CT/TW ngày 09 tháng 12 năm 2003 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, nhân dân và Kết luận số 80-KL/TW ngày 20 tháng 6 năm 2020 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 32-CT/TW; góp phần xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam của Nhân dân, do Nhân dân và vì Nhân dân theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09 tháng 11 năm 2022 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật phải đảm bảo có trọng điểm, thực chất, khả thi, từng bước chuyên nghiệp và mang tính bền vững, đáp ứng nhu cầu của người lao động và người sử dụng lao động, bảo đảm yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động, phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của cả nước và từng địa phương.

- Xác định rõ nhiệm vụ theo phạm vi chức năng, thẩm quyền của cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các nội dung của Quyết định số 1400/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

- Đổi mới, đa dạng các phương thức tổ chức phổ biến, giáo dục pháp luật theo phương châm linh hoạt, sáng tạo; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, mạng xã hội; đảm bảo phù hợp với nhu cầu từng nhóm đối tượng; phát huy vai trò, sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, xã hội, khả năng, ưu thế của các loại hình thông tin để thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục đổi mới toàn diện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp, tăng cường cơ chế phối hợp liên ngành; huy động nguồn lực xã hội; chú trọng tuyên truyền trực tiếp, giải thích thỏa đáng cho người lao động và người sử dụng lao động trong cơ sở sản xuất, kinh doanh. Đồng thời, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Triển khai đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm công tác phổ biến giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp, tạo chuyển biến có chất lượng, hiệu quả cho doanh nghiệp trong việc tiếp cận, nâng cao nhận thức, ý thức tuân thủ pháp luật lao động và thực thi các tiêu chuẩn lao động quốc tế cơ bản, góp phần thúc đẩy quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ, hạn chế rủi ro pháp lý, giảm thiểu tranh chấp lao động, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đảm bảo trên 90% đơn vị trực thuộc Sở tổ chức phổ biến, thông tin kịp thời, đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan tới quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động trước và sau khi được ban hành theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao với nội dung và hình thức phù hợp theo quy định của pháp luật.

- Đảm bảo 100% văn bản quy phạm pháp luật, thông tin pháp luật về lao động, quan hệ lao động và nội dung, yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động được công khai kịp thời, đầy đủ, chính xác; cơ quan, đơn vị có trách nhiệm bảo đảm cho người lao động và người sử dụng lao động được tiếp cận thông tin thuận lợi, dễ dàng, nhanh chóng.

- Hằng năm, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố thực hiện tuyên truyền, phổ biến, cập nhật thông tin về pháp luật, chính sách pháp luật lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị chủ động chọn hình thức tuyên truyền, phổ biến phù hợp.

- Đảm bảo 100% các câu hỏi và đề nghị tháo gỡ vướng mắc trong quá trình thực thi pháp luật lao động của người lao động và người sử dụng lao động được tiếp nhận và hướng dẫn, trả lời đúng thời gian quy định.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thói quen tìm hiểu và thực hiện pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động, đặc biệt là pháp luật về quan hệ lao động, lao động đặc thù liên quan đến việc thực thi các cam kết quốc tế về lao động, nhất là cam kết trong các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới mà Việt Nam là thành viên về tự do hiệp hội và thương lượng tập thể; bình đẳng, không phân biệt đối xử trong lao động, phòng chống lao động cưỡng bức; xóa bỏ lao động trẻ em.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; xây dựng hệ sinh thái về phổ biến, giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố.

- Xây dựng và duy trì cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa các ngành, địa phương; giữa cơ quan quản lý nhà nước với các tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp trong việc phổ biến, giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp gắn với hoàn thiện hệ thống pháp luật và tổ chức thi hành pháp luật hiệu quả liên quan đến doanh nghiệp, quan hệ lao động; triển khai các giải pháp xã hội hóa công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho doanh nghiệp.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao nhận thức, năng lực, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị làm công tác phổ biến giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong bối cảnh mới thực thi các cam kết quốc tế về lao động

1.1. Phối hợp với đơn vị chủ trì (Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) khảo sát, đánh giá nhu cầu, thực trạng để xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nâng cao chất lượng phổ biến, giáo dục pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động; phối hợp trong khảo sát đánh giá kết quả thực hiện

a) Nội dung phối hợp thực hiện:

- Khảo sát, đánh giá nhu cầu phổ biến, giáo dục pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động trong bối cảnh mới thực thi các cam kết quốc tế về lao động; thực trạng năng lực và những khó khăn, vướng mắc của các cơ quan, tổ chức làm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động.

- Phối hợp tổ chức, tham gia tọa đàm, hội thảo, diễn đàn trao đổi về nhu cầu, thực trạng, các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động.

- Điều tra, khảo sát, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Đề án, tổng kết kết quả thực hiện Đề án; đề xuất hoàn thiện pháp luật, nâng cao hiệu quả thực thi công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng các yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động gửi cơ quan có thẩm quyền (để tổng hợp).

b) Cơ quan thực hiện: các phòng ban, đơn vị trực thuộc.

c) Cơ quan phối hợp: Văn phòng Sở.

d) Thời gian thực hiện: hằng năm, từ năm 2024 đến năm 2030; theo Kế hoạch, hướng dẫn thực hiện của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

1.2. Phối hợp với đơn vị chủ trì (Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) thực hiện quán triệt, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc nâng cao nhận thức, vai trò, tầm quan trọng của công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; tăng cường phối hợp cùng cấp, với cấp trên và cấp dưới trong việc đẩy mạnh tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động; xây dựng, nhân rộng các mô hình điểm phổ biến, giáo dục pháp luật đối với từng đối tượng; đánh giá hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động để gắn kết chặt chẽ việc triển khai Đề án này với Đề án “Thí điểm đổi mới hoạt động đánh giá hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật” được phê duyệt tại Quyết định số 979/QĐ-TTg ngày 12 tháng 8 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ

a) Cơ quan thực hiện: các phòng ban, đơn vị trực thuộc.

b) Cơ quan phối hợp: Văn phòng Sở.

c) Thời gian thực hiện: hằng năm, từ năm 2024 đến năm 2030; theo Kế hoạch, hướng dẫn thực hiện của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

1.3. Phối hợp với đơn vị chủ trì (Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, các cam kết quốc tế về lao động của Việt Nam; kỹ năng, nghiệp vụ phổ biến, giáo dục pháp luật cho đội ngũ báo cáo viên pháp luật và cán bộ nòng cốt làm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động.

a) Nội dung phối hợp thực hiện:

- Đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về chuyên môn (pháp luật lao động và các cam kết quốc tế về lao động của Việt Nam); về nghiệp vụ, kỹ năng thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ giảng viên, báo cáo viên đáp ứng yêu cầu trong bối cảnh mới.

- Phối hợp tổ chức, tham gia đối thoại, tọa đàm, cuộc thi chuyên môn nghiệp vụ (nếu có) để củng cố, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các cơ quan, tổ chức, bảo đảm, hỗ trợ phổ biến, giáo dục pháp luật cho các nhóm đối tượng được sâu, rộng, trực tiếp, hiệu quả.

b) Cơ quan thực hiện: các phòng ban, đơn vị trực thuộc.

c) Cơ quan phối hợp: Văn phòng Sở.

d) Thời gian thực hiện: hằng năm, từ năm 2024 đến năm 2030; theo Kế hoạch, hướng dẫn thực hiện của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Phối hợp với đơn vị chủ trì (Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) triển khai hiệu quả công tác phổ biến giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động

2.1. Phối hợp thực hiện biên soạn tài liệu nguồn, xây dựng cơ sở dữ liệu về phổ biến giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động (khi có yêu cầu)

a) Cơ quan thực hiện: các phòng ban, đơn vị trực thuộc.

b) Cơ quan phối hợp: Văn phòng Sở.

c) Thời gian thực hiện: hằng năm và giai đoạn 2024 - 2030.

2.2. Phối hợp trong công tác tổ chức đối thoại, giải đáp các vướng mắc trong việc áp dụng và thực hiện pháp luật, hỗ trợ doanh nghiệp tuân thủ tốt pháp luật, đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động của Việt Nam (khi có yêu cầu)

a) Cơ quan thực hiện: các phòng ban, đơn vị trực thuộc.

b) Cơ quan phối hợp: Văn phòng Sở.

c) Thời gian thực hiện: hằng năm và giai đoạn 2024 - 2030.

2.3. Phối hợp trong công tác hỗ trợ, phát huy vai trò của cơ quan báo chí, xuất bản, các phương tiện thông tin đại chúng tham gia phổ biến giáo dục pháp luật, giải đáp, tư vấn pháp luật (khi có yêu cầu)

a) Cơ quan thực hiện: các phòng ban, đơn vị trực thuộc.

b) Cơ quan phối hợp: Văn phòng Sở.

c) Thời gian thực hiện: từ năm 2024 đến hết năm 2030; theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố và cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

2.4. Phối hợp xây dựng và thực hiện các hình thức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật

a) Nội dung phối hợp thực hiện

- Nghiên cứu xây dựng nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phù hợp với từng nhóm đối tượng. Trong đó, tập trung vào tầm quan trọng, vai trò công tác phổ biến, giáo dục pháp luật lao động, công đoàn, các cam kết quốc tế về lao động; lợi ích của việc tuân thủ và thực thi pháp luật.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới phương thức, hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động thông qua nhiều hình thức khác nhau (mạng xã hội, nền tảng số, kênh truyền thông, ...).

- Tổ chức các cuộc thi tìm hiểu pháp luật lao động, công đoàn, cam kết quốc tế về lao động. Lồng ghép công tác phổ biến, giáo dục pháp luật thông qua các ngày hội/ngày lễ kỷ niệm, sinh hoạt văn hoá, thể thao của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm thu hút đông đảo các đối tượng tham gia.

- Phối hợp, tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn người làm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về đổi mới cách thức, hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động, công đoàn, cam kết quốc tế về lao động.

b) Cơ quan thực hiện: các phòng ban, đơn vị trực thuộc.

c) Cơ quan phối hợp: Văn phòng Sở.

d) Thời gian thực hiện: hằng năm và giai đoạn 2024 - 2030.

2.5. Phối hợp trong triển khai ứng dụng công nghệ thông tin, hướng tới chuyển đổi số nhằm nâng cao hiệu quả công tác phổ biến giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu của tình hình mới

a) Nội dung phối hợp thực hiện

- Đổi mới về hình thức và phương tiện truyền thông, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, nền tảng số, dữ liệu số, đa dạng hoá các loại hình sản phẩm trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Nâng cao hiểu biết, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin cho đội ngũ làm công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

b) Cơ quan thực hiện: các phòng ban, đơn vị trực thuộc.

c) Cơ quan phối hợp: Văn phòng Sở.

d) Thời gian thực hiện: hằng năm và giai đoạn 2024 - 2030.

2.6. Xây dựng, nhân rộng cách làm hay, mô hình phổ biến giáo dục pháp luật hiệu quả cho người lao động và người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp

a) Cơ quan phối hợp thực hiện: các phòng ban, đơn vị trực thuộc.

b) Cơ quan phối hợp: Văn phòng Sở.

c) Thời gian thực hiện: hằng năm và giai đoạn 2024 - 2030.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng ban, đơn vị trực thuộc có trách nhiệm chủ động tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này. Văn phòng Sở có trách nhiệm làm đầu mối, giúp Ban Giám đốc Sở theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

2. Trên cơ sở Kế hoạch này, hàng năm, các đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện bảo đảm tiến độ, chất lượng; tổng

hợp kết quả báo cáo về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (thông qua Văn phòng Sở).

Thời gian tổng hợp báo cáo cụ thể như sau:

- Định kỳ hàng năm, các đơn vị gửi báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng Sở trước ngày **05** tháng **11**.

- Văn phòng Sở tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày **15** tháng **11** hàng năm.

3. Kinh phí thực hiện

a) Kinh phí thực hiện do ngân sách nhà nước bảo đảm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước; các nguồn đóng góp, tài trợ hợp pháp khác.

b) Khuyến khích nguồn kinh phí huy động từ các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước; tăng cường sử dụng nguồn kinh phí lồng ghép trong các chương trình, đề án liên quan đã được phê duyệt và các nguồn kinh phí hợp pháp khác để thực hiện nhiệm vụ.

Trong quá trình tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch này, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các phòng ban, đơn vị chủ động báo cáo về Sở (thông qua Văn phòng Sở tổng hợp) để xem xét, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030”./.

Nơi nhận:

- UBNDTP;
- STP, SLĐ-TB&XH;
- Ban Giám đốc Sở;
- Văn phòng Sở;
- Các phòng ban, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, (Tr) 3b.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Xuân Hoàng